



# INFORME DE GESTIÓN POR LA DIRECCIÓN

## AÑO 2020



MARIA TERESA MENESES RAMIREZ  
DIRECTORA EJECUTIVA



### QUE?

Contar con procedimientos de referencia de pacientes

Evaluar si la tecnología existente satisface la seguridad de los pacientes y está acorde con las necesidades de la institución

Contar con estrategias de seguridad en los paquetes de servicios

### CÓMO?

Remitiendo usuarios que no pueden ser atendidos en COVIDA a instituciones pares

Mantenimiento y metrología de equipos biomédicos.  
Actualización de software

Portafolio de servicios actualizado.  
Seguimiento asistencia usuarios

### QUIÉN?

Equipo terapéutico justifican técnicamente.

Directora o administradora hablan con usuario y/o familia

Directora ejecutiva: recursos económicos y de talento humano.  
Administradora: mantenimientos

Directora ejecutiva y Directora financiera y comercial.  
Equipo terapéutico





### QUE?

Mantener actualizada la capacidad instalada de la Fundación, para asegurar un volumen de trabajo coherente con la capacidad del trabajador y los recursos de los cuales dispone para su ejecución

Estructurar la estrategia de escuela de padres que permita desarrollar y fortalecer la aplicación de prácticas seguras con el fin de lograr el involucramiento de los pacientes en el autocuidado de su salud

### CÓMO?

Durante el 2020 se ajusto la capacidad instalada a los protocolos de bioseguridad exigidos por el gobierno nacional. Se redujo el numero de usuarios por área (aforo) y se mantuvo distanciamiento social en áreas comunes

Durante el 2020 se fortaleció la escuela de formación a padres tanto virtual como presencial empoderando a los padres y/o cuidadores de los procesos terapéuticos a repetir en casa

### QUIÉN?

Directora ejecutiva apoyo administradora y líder de calidad

Directora ejecutiva: recursos de talento humano.  
Equipo terapéutico



# METAS 2020



## ADMINISTRATIVA

1. Dos contratos firmados y legalizados en diciembre de 2020



INFORME DE  
GESTIÓN  
2020

## ADMINISTRATIVA

### 2. PANDEMIA :

- 23 marzo de 2020 → Declaración de la emergencia sanitaria en Colombia por Covid -19 y aislamiento obligatorio = Suspensión total de actividades en COVIDA.
- 20 abril 2020 → Reinicio de labores de manera virtual equipo terapéutico medio tiempo y medio salario. Teletrabajo cargos administrativos, financieros, de facturación y cartera.



Apoyo a todos los funcionarios con equipos de computo para llevar a sus casas.

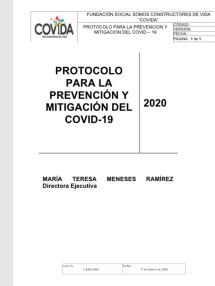
Algunos funcionarios como personal de la piscina (administrador, terapeutas y mantenimiento) no se pudieron reintegrar de manera virtual.



## ADMINISTRATIVA

### 2. PANDEMIA :

- 11 mayo 2020 → Reapertura de labores de manera presencial adultos (18 – 69 años según disposiciones del Gobierno Nacional). Solicitud de permiso de reapertura a la secretaría de salud municipal cumpliendo con el protocolo de Bioseguridad. Primeros servicios T.F y T.H.



Funcionarios de cargos administrativos que debieron seguir con modalidad de suspensión temporal de contrato: Administrador de la piscina, líder de talento humano, líder de calidad y profesional en SST



**INFORME DE  
GESTIÓN  
2020**



## ADMINISTRATIVA

### 2. PANDEMIA :

- 01 octubre 2020 → Retomamos servicios de manera presencial para toda la población (adultos, niños y niñas). Sin embargo se continúo con la opción de terapias virtuales para niños y niñas que sus padres decidieron permanecer en casa como medida de prevención y bioseguridad.



Reactivación de contratos prestación de servicios : talento humano, administrador de piscina honorarios reducidos en 50% y 70%. Contratación nueva líder de calidad

INFORME DE  
GESTIÓN  
2020



## ADMINISTRATIVA

### 3. PERSONAL

- Jenny Rivera = Administradora de la Fundación con incremento de salario y nuevas funciones.
- Supervisión de obligaciones contractuales a Auxiliar de facturación y cartera por parte de la administradora (se decidió cambiar lugar de trabajo y supervisar y mejoro rendimiento).
- Retos adquiridos desde Talento Humano en el año 2020:
  - Recuperar celebraciones y detalles de cumpleaños
  - Diseñar programa de bienestar del empleado
  - Retomar comité de convivencia
  - Reconocimientos e incentivos para funcionarios (verbales y en especies)

## ADMINISTRATIVA



RECONOCIMIENTO MUY ESPECIAL A TODO EL TALENTO HUMANO DE LA FUNDACIÓN POR LA ACTITUD,  
AMOR, DEDICACION, ESFUERZO Y PACIENCIA DURANTE EL TIEMPO DE PANDEMIA : TODOS  
COMPROMETIDOS CON LAS NUEVAS ESTRATEGIAS, NUEVOS RETOS Y AJUSTES EN TIEMPO Y SALARIOS

**INFORME DE  
GESTIÓN  
2020**



## FINANCIERA

Estrategias desde el área financiera para sobrellevar la crisis producida por la pandemia:

- Subsidio de nomina del gobierno PAEF (Programa de apoyo al empleo formal)  
→ beneficiarios subsidio por 10 meses (hasta febrero 2021). Pago del 50% de la planilla de seguridad social.
- Solicitud de prestamos a entidades bancarias: negados por “perdidas en el resultado de la operación al año”.
- Reducción de carga laboral (horas laboradas) y salarios.



Las cargas prestacionales (pensión, salud, ARL) no se modificaron en las planillas al reducir salarios con el fin de que los funcionarios no se vieran afectados en estas.




**VENTAS CREDITO EPS- ASEGUADORAS 2020**

EPS	VENTA	RECAUDADO	DEBEN
SURA	\$ 212.695.358	\$ 170.617.369	\$ 42.077.989
MEDIMAS SUB	\$ 42.834.999	\$ 35.894.347	\$ 6.940.652
COSMITET	\$ 21.698.748	\$ 16.191.000	\$ 5.507.748
COMPENSAR	\$ 28.175.200	\$ 16.898.662	\$ 11.276.538
POLICIA	\$ 3.200.000	\$ 3.200.000	\$ -
ARL POSITIVA	\$ 3.386.400	\$ 2.988.000	\$ 398.400
SOAT LIBERTY	\$ 337.500	\$ 337.500	\$ -
SOAT PREVISORA	\$ 1.987.500	\$ -	\$ 1.987.500
ARL BOLIVAR	\$ 2.712.500	\$ 1.912.500	\$ 800.000
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 317.028.205</b>	<b>\$ 248.039.378</b>	<b>\$ 68.988.827</b>

GLOSSA ADMINISTRATIVA

**INFORME DE  
GESTIÓN  
2020**



## FINANCIERA

### Propuesta incremento salarial año 2021 - 2022



NOMINA		2020	2021
	COLABORADOR		
1	BEATRIZ ESNEDA ALZATE	\$ 1.400.000	\$ 1.449.000
2	CINDY CAROLINA JIMENEZ	\$ 1.050.000	\$ 1.200.000
3	MANUELA VILLEGAS CASTAÑO	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000
4	CLAUDIA CAROLINA GARNICA	\$ 1.452.350	\$ 1.503.182
5	ESTEFANIA MONTAÑO GARCIA	\$ 2.070.000	\$ 2.142.450
6	ELENA YADIRA ORTEGA	\$ 2.070.000	\$ 2.250.000
7	JENNY ALEXANDRA RIVERA	\$ 2.500.000	\$ 2.500.000
8	MARIA TERESA MENESSES RAMIREZ	\$ 3.622.500	\$ 3.872.500
9	GLADYS AMANDA RAMIREZ R	\$ 4.348.000	\$ 4.348.000
10	NESTOR PAVA PAVA	\$ 908.526	\$ 950.000
11	MARTA LILIANA PRIETO	\$ 908.526	\$ 950.000
12	LELIA LORENA MARIN VASQUEZ	\$ 1.000.000	\$ 1.100.000
13	MARTHA LUCIA PACHON	\$ 1.000.000	\$ 1.100.000
14	SONIA ALEXANDRA VERA	\$ 524.376	\$ 1.200.000
15	ANA MARIA PATIÑO VASQUEZ	\$ 1.200.000	\$ 1.200.000
16	MONICA ALEJANDRA LOPEZ	\$ 1.200.000	\$ 1.200.000
17	LUZ ADRIANA VILLA GIL	\$ 1.650.000	\$ 1.650.000
		\$ 27.904.278	\$ 29.615.132

NUEVA

NUEVA

NUEVA

NUEVA

INFORME DE  
GESTIÓN  
2020

Proyección de los gastos básicos mensuales de personal y de funcionamiento incluido el incremento salarial año 2021 – 2022.

<b>GASTOS DE PERSONAL 2021</b>	
NOMINA	\$ 29.615.132
SEGURIDAD SOCIAL	\$ 10.900.000
HONORARIOS	\$ 5.971.125
PROVISIONES	\$ 6.793.483
SERVICIOS PUBLICOS	\$ 4.096.656
PROVEEDORES	\$ 940.000
OBLIGACIONES	\$ 1.767.239
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 60.083.635</b>



# GRACIAS



Fundación Covida: Calle 10 norte No 17a - 19 Barrio Providencia, Armenia (Q)  
Cel.: 318 314 9947 Tel.: 734 4266